

INFORME DE LA AFL-CIO SOBRE LOS LATINOS EN EL DÍA
DEL TRABAJO 2013

El Sueño Americano Escurridizo: Bajos salarios, alto desempleo y un retiro inseguro para los latinos



AFL-CIO

INTRODUCCIÓN

EN EL DÍA DEL TRABAJO, se reunirán trabajadores de todo el país para reconocer y celebrar el valor del trabajo. Este día feriado también es una buena oportunidad para recordar la forma en que la débil recuperación económica y la creciente desigualdad de los ingresos han afectado desproporcionadamente a las minorías raciales y étnicas. Muchos latinos siguen estando desempleados o subempleados, recibiendo salarios por debajo del promedio y afrontando perspectivas de jubilación sombrías.



Desempleo

La Gran Recesión afectó a todos los trabajadores, dejando a miles de ellos sin ninguna fuente de ingreso. Miles de latinos siguen desempleados:

- En el cuarto trimestre de 2012, las tasas de desempleo a nivel nacional eran del 6.3% para los blancos, 9.8% para los latinos y 14% para los afroamericanos. Se prevé que estas altas tasas seguirán siendo básicamente las mismas a fines de 2013.¹

Y muchas minorías étnicas están subempleadas:

- Aproximadamente uno de cada cinco trabajadores latinos (18.9%) y trabajadores afroamericanos (22.4%) están subempleados. Como dice la economista Heidi Shierzolz del Instituto de Política Económica (EPI, por sus siglas en inglés), “la ‘tasa de subempleo’ es una medida más abarcadora de la debilidad del mercado laboral que la tasa de desempleo oficial, que solamente incluye a los trabajadores que declaran que están buscando trabajo activamente. La tasa de subempleo incluye a los trabajadores comprendidos en esta definición oficial de desempleo, así como a: 1) los que están trabajando a tiempo parcial pero desean y están disponibles para trabajar a tiempo completo (trabajadores a tiempo parcial ‘involuntarios’), y 2) los que desean y están disponibles para trabajar y han buscado trabajo en este último año pero han dejado de buscar trabajo activamente (trabajadores ‘incluidos marginalmente’).”²

Tradicionalmente, la tasa de desempleo ha sido más alta entre los latinos, que fueron gravemente afectados durante la Gran Recesión. Según las estadísticas de desempleo de estos últimos 34 años³:

- A partir de 1979, las tasas de desempleo de los latinos han sido como mínimo una vez y media más altas que las de los blancos. Durante la década de 1990, fueron más del doble de altas.
- La diferencia en desempleo entre blancos y latinos trepó a su nivel más alto en 1998, cuando la tasa de desempleo de los latinos fue 2.12 veces mayor que la de los blancos.
- A fines de 2012, la tasa de desempleo de los latinos era más de una vez y media (1.56) mayor que la de los blancos.

- A fines de 2012, la tasa de desempleo de los latinos a nivel nacional era 9.8%. En 11 estados, la tasa de desempleo de los trabajadores latinos era más alta que la del promedio nacional de los trabajadores latinos.

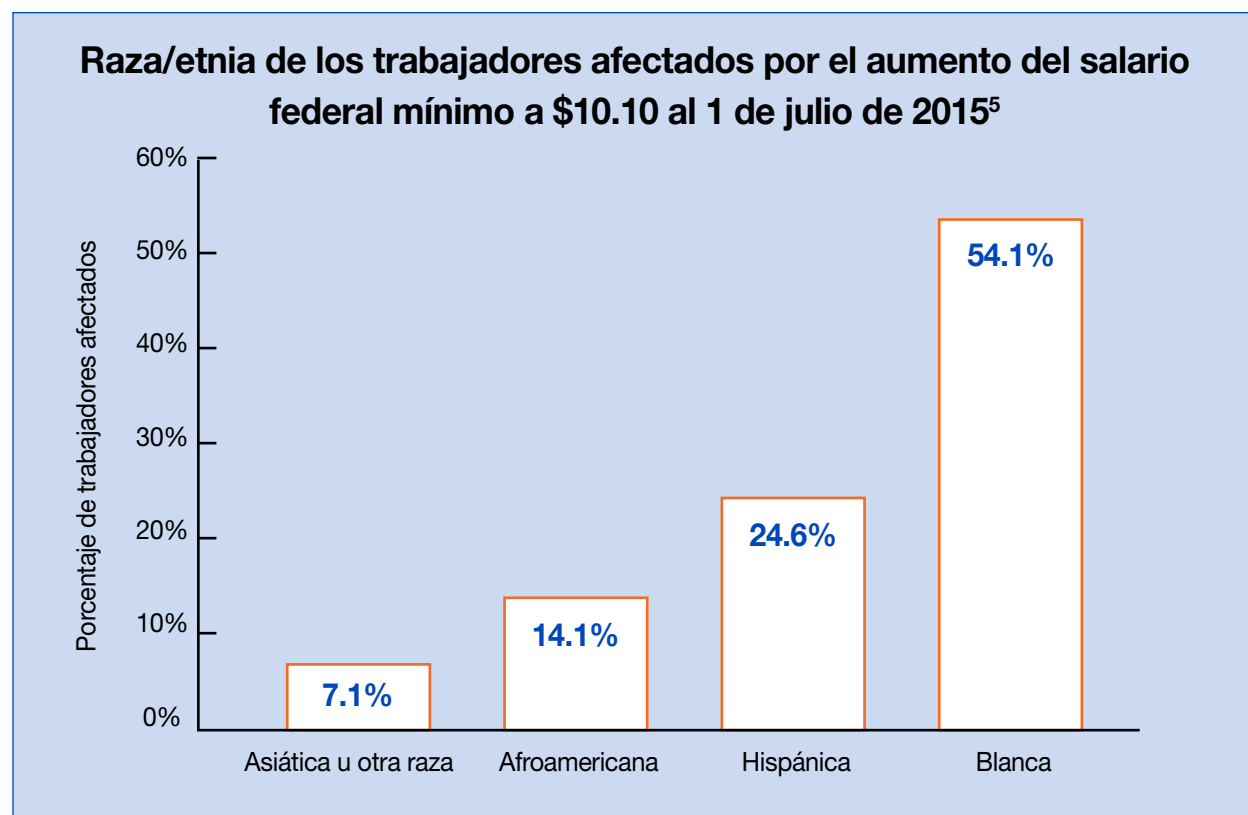
Salarios⁴

Los salarios de los latinos aumentaron entre 2000 y 2007, pero ganaban menos que los blancos y los afroamericanos:

- En el caso de los hombres que trabajaban a tiempo completo, los salarios semanales disminuyeron en un 0.7% entre 2000 y 2007. Los latinos recibieron un aumento del 3.6%, de \$556 a \$576; el salario semanal de los hombres blancos se redujo en un 1.1%, de \$883 a \$873; y la remuneración semanal de los hombres afroamericanos fue la que más se redujo, 2.3%, de \$680 a \$665.
- En el caso de las trabajadoras a tiempo completo, los salarios semanales aumentaron en un 3.4% en el período 2000–2007. Las mujeres latinas recibieron un aumento del 7.3%, de \$488 a \$524; las mujeres blancas recibieron un aumento del 3.6%, de \$669 a \$693; y las mujeres afroamericanas recibieron el menor aumento, 3.2%, de \$572 a \$590.

Entre 2007 y 2012, la remuneración semanal promedio de los trabajadores a tiempo completo—los que trabajan 35 horas semanales o más—en general se mantuvo bastante estable pues disminuyó en un 0.2%, de \$770 a \$768, mientras que en este período la productividad creció en un 7.7%. **Si bien los salarios de los latinos aumentaron, siguieron siendo menores que los de otros grupos étnicos:**

- En el caso de los hombres que trabajan a tiempo completo, los salarios semanales aumentaron un 0.7% durante este período (2007–2012). La remuneración de los hombres latinos fue la que más aumentó, 2.8%, de \$576 a \$592, pero sigue estando muy por debajo de la de los hombres



blancos y afroamericanos. Los hombres blancos recibieron un aumento de 0.7%, de \$873 a \$879, mientras que el aumento que recibieron los hombres afroamericanos no cambió virtualmente, de \$664 a \$665.

- En el caso de las trabajadoras, sus salarios semanales aumentaron un 1.6% en ese mismo período. Sin embargo, a las mujeres latinas les disminuyó el salario semanal en un 0.5%, de \$524 a \$521. En cambio, las mujeres blancas recibieron un aumento del 2.4%, de \$693 a \$710, y las mujeres afroamericanas recibieron un aumento del 1.5%, de \$590 a \$599.

Jubilación⁶

El ascenso de los latinos hacia la prosperidad no sólo es más empinado durante su vida adulta; es más probable que los latinos de mayor edad vivan su retiro al nivel de la pobreza o cerca del mismo:

- La mayoría de los afroamericanos y latinos de mayor edad son económicamente vulnerables: el 70.1% de los latinos de 65 años o más tienen ingresos menores que el doble del umbral de la pobreza suplementaria, el umbral del nivel de subsistencia más básico. En comparación, el 43.8% de los blancos es económicamente vulnerable. En otras palabras, los latinos y los afroamericanos no latinos corren más riesgo de caer en la pobreza que los blancos no latinos.
- En conjunto, los latinos y afroamericanos constituyen el 15.4% de la población de adultos de mayor edad, pero más de un quinto (21.9%) de los adultos mayores vulnerables. Los latinos constituyen un 7.1% de la población de adultos mayores y el 10.7% de los adultos mayores vulnerables. Resulta claro que los no blancos constituyen una parte desproporcionada de los económicamente inseguros.
- Los latinos adultos de mayor edad tienen 26.3 puntos porcentuales, o un 60%, más probabilidades de ser económicamente vulnerable que los blancos. Los adultos mayores latinos y afroamericanos tienen muchas más probabilidades de caer por debajo del umbral de la pobreza suplementaria que los adultos mayores blancos. Solamente el 13.0% de los blancos caen debajo de este nivel, en comparación con el 24.9% de los afroamericanos y el 27.2% de los latinos.
- Los latinos adultos mayores tienen más del doble de probabilidades de vivir por debajo del umbral de la pobreza suplementaria que los adultos mayores blancos.

CONCLUSIÓN

Aunque la Gran Recesión fue devastadora para los trabajadores en general, dejando a millones sin ninguna fuente de ingresos, los trabajadores afroamericanos y latinos fueron los más afectados. Tres años después de que terminó la recesión a nivel nacional, las tasas de desempleo fueron más altas en el caso de estos dos grupos que en el caso de los blancos. Entre los empleados, aproximadamente uno de cada cinco trabajadores latinos y afroamericanos está subempleado. Entre 2007 y 2012, los trabajadores latinos de ambos sexos recibían salarios menores que los blancos o los afroamericanos. Los adultos mayores latinos y afroamericanos tienen más probabilidades que los blancos de vivir su jubilación sumidos en la pobreza.

Las autoridades han identificado varias soluciones para abordar estos problemas. Por ejemplo, la analista de políticas del Instituto de Política Económica Mary Gable señala que una enorme proporción

de los puestos de trabajo que crearían los “grandes proyectos públicos de infraestructura” se asignaría a trabajadores latinos y afroamericanos, “y comenzarían a reducir las diferencias de desempleo entre los afroamericanos y los blancos, y entre los hispanos y los blancos”.

Steven Pitts, especialista en política laboral del Centro de Investigación Laboral y Educativa de la Universidad de California en Berkeley, propone **otras medidas para eliminar las disparidades raciales que existen desde hace mucho tiempo en materia de empleo y remuneración:**

- Políticas fiscales expansivas, tales como programas federales de creación directa de empleos.
- Legislación para aumentar el salario mínimo a \$10.58 y para aumentar el salario mínimo de los trabajadores que reciben propinas.
- Otras iniciativas para elevar los estándares laborales, tales como medidas para combatir el robo de salarios; apoyo al derecho de los trabajadores para organizar sindicatos; acuerdos laborales con la comunidad que combinen las disposiciones sobre contratación a nivel local con acuerdos laborales para proyectos que mantengan la calidad del trabajo en proyectos de construcción; y acuerdos de contratación responsable que garanticen que la tercerización en el sector público no sacrifique la calidad de los servicios.⁷

El Presidente del EPI Lawrence Mishel y la economista del EPI Heidi Shierholz, a su vez, **recomiendan las siguientes políticas para generar un aumento de los salarios:**⁸

- Disminuir rápidamente el desempleo a través de las actuales inversiones públicas de gran escala y el restablecimiento de servicios públicos locales y estatales que fueron recortados durante la Gran Recesión y el período posterior.
- Restablecer el poder de negociación de los trabajadores de salarios bajos y medios aumentando agresivamente el salario mínimo a la mitad del salario promedio de los trabajadores.
- Restablecer el derecho a la negociación colectiva para aumentar los salarios y resolver los problemas de los lugares de trabajo.
- No permitir que la política de inmigración esté sometida al deseo de los empleadores de traer trabajadores temporales que carecen de las protecciones básicas del mercado laboral, a los efectos de reducir los salarios de los puestos de trabajo tanto de salario alto como bajo.
- Establecer la ciudadanía de los trabajadores aspirantes a ciudadano estadounidense que actualmente son vulnerables a la explotación.
- Tomar acciones ejecutivas para garantizar que los dólares federales no sean gastados en contratar personas para empleos con salarios de pobreza.

Respecto a la protección de la seguridad financiera de los adultos de mayor edad, la Directora de Investigación de Políticas de Salud del EPI Elise Gould y el analista económico del EPI David Cooper recomiendan “reforzar las protecciones sociales de los adultos mayores”, evitando imponer “mayores costos médicos de bolsillo” a este sector de la población y evitando reducir sus “ajustes anuales por el costo de vida del Seguro Social”.⁹

Notas al final

- 1 Austin, Algernon. “*Unemployment rates are projected to remain high for whites, Latinos, and African Americans throughout 2013*”. Publicado el 25 de febrero de 2013. www.epi.org/publication/unemployment-rates-whites-latinos-african-americans
- 2 Shierholz, Heidi. “*Roughly One in Five Hispanic and Black Workers Are ‘Underemployed’*”. Publicado el 22 de agosto de 2013. www.epi.org/publication/roughlyhispanic-black-workers-underemployed/
- 3 Gable, Mary. “*Ongoing joblessness: A national catastrophe for African American and Latino workers*”. Publicado el 29 de mayo de 2013. www.epi.org/blog/ongoing-joblessness-national-catastrophe/
- 4 Mishel, Lawrence y Heidi Shierholz. “*A Decade of Flat Wages: The Key Barrier to Shared Prosperity and a Rising Middle Class*”. Publicado el 21 de agosto de 2013. <http://www.epi.org/files/2013/BP365.pdf>
- 5 Fuente: Cooper, David y Doug Hall. “*Analysis of Harkin/Miller proposal using Current Population Survey Outgoing Rotation Group microdata*”. Publicado el 13 de marzo de 2013. www.epi.org/publication/bp357-federal-minimum-wage-increase/
- 6 Gould, Elise y David Cooper. “*Financial Security of Elderly Americans at Risk: Proposed changes to Social Security and Medicare could make a majority of seniors ‘economically vulnerable’*”. Publicado el 6 de junio 2013. www.epi.org/publication/economic-security-elderly-americans-risk/
- 7 Pitts, Steven. “*Addressing the Black Jobs Crisis*”, *Spotlight on Poverty and Opportunity*. Publicado el 20 de mayo de 2013.
- 8 Mishel, Lawrence y Heidi Shierholz. “*A Decade of Flat Wages*”.
- 9 Gould, Elise y David Cooper. “*Financial Security of Elderly Americans at Risk*”.